

ВНУТРЕННИЙ АНАЛИЗ

Коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Городская поликлиника ветеранов Великой Отечественной войны» Управления общественного здоровья города Алматы на 2025 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Городская поликлиника ветеранов ВОВ» (далее- Предприятие) проводится согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Анализируемый период деятельности предприятия 2024 года. Внутренний анализ коррупционных рисков проводилось по следующим направлениям:

1. Выявления коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия.
2. Выявление коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности предприятия.
3. Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров.
4. Оказание государственных услуг.
5. Качества рассмотрения обращения физических и юридических лиц.

В целях выявления и предотвращения коррупционных рисков, во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия, проведен анализ нормативных актов. По результатам анализа, причин и условия способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

В организационно-управленческой деятельности предприятия за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров регламентирован и осуществляется Единым установленным законодательно положением о подборе, найме и адаптации персонала (далее- Положение). В предприятие за отчетный период с 01.01. 2024г. по 31.12. 2024 г. было уволено 60 работников, в том числе 32 врачей и 28 человека среднего медицинского персонала, принято 50 работников 27 врачей и 23 человека СМП. Причинами увольнения врачей послужили следующие обстоятельства 19 врачей в связи с переводом на другую работу, 9 чел. уходом на пенсию, 4 чел. В связи с переменой места жительства. Средний медперсонал 22 чел. перевод на другую работу, 6 чел. перемена места жительства. Уволенных по отрицательным мотивам не имеется. Текущая кадров в 2024 году составляет 38% против 45% в 2023 году. Привлечены к дисциплинарной ответственности 43 сотрудников. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за совершения коррупционных

правонарушения отсутствуют, а также совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений и преступления отсутствуют. Все вновь принятые сотрудники проходят собеседование с комплаенс-офицером на предмет соблюдения ими законности и принятие анти коррупционных ограничений, о чем с них берется письменное согласие. Всего за отчетный период проведено и составлено 32 письменное согласие на принятие анти коррупционных ограничений.

В предприятия, в соответствии с Законом РК « О противодействии коррупции», анти коррупционной политикой предприятия и Кодексом этики, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников предприятия, а также повышение и применение анти коррупционного законодательства в деятельности предприятия.

2. Регулирование конфликта интересов. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности занимаемой близкими родственниками не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не поступало. По Е-отиниш за 2024 год всего поступило 40 обращения, 26 заявлений на прием физ лиц-1, адвокатские запросы -4, жалоб-2, предложений-3 перенаправлены в другие организаций-3.

Все обращения рассмотрены своевременно. Всего за отчетный период обслужено поликлиникой ВОВ 22100 клиентов, при численности населения 26901 чел. Жалоб или замечаний по коррупционным составляющим не поступило.

По вопросам государственных закупок, все необходимые процедуры осуществляются в электронном варианте, каких либо коррупционных рисков не выявлено.

3. Заключительная часть. По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия в соответствии с планом анти коррупционных мероприятий на 2025 год, неукоснительно проводить в соответствии с намеченным планом мероприятия.

Директор



М.В. Кайдаров.