

ВНУТРЕННИЙ АНАЛИЗ

Коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Городская поликлиника ветеранов Великой Отечественной войны» Управления общественного здоровья города Алматы на 2024 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Городская поликлиника ветеранов ВОВ» (далее- Предприятие) проводится согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Анализируемый период деятельности предприятия 2023 года. Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1. Выявления коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия.
2. Выявление коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности предприятия.
3. Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров.
4. Оказание государственных услуг.
5. Качества рассмотрения обращения физических и юридических лиц.

По результатам проведенного анализа установлено следующее:

В целях выявления и предотвращения коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия, проведен анализ нормативных актов, и комплаенс –офицер включен в состав комиссии по проведению инвентаризаций материальных ценностей и наркотически лекарственных средств и комиссию по распределения СКПН предприятия. По результатам анализа, причин и условия способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

В организационно-управленческой деятельности предприятия за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров регламентирован и осуществляется Единым установленным законодательно положением о подборе, найме и адаптации персонала (далее- Положение). В предприятие за отчетный период с 01.01. 2023г. по 31.12. 2023 г. было уволено 116 работников, принято 78 работников. Уволенных по отрицательным мотивам не имеется. Основными причинами увольнения

работников является по соглашению сторон и по инициативе работника. Привлечены к дисциплинарной ответственности 15 сотрудников. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за совершения коррупционных правонарушений отсутствуют, а также совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений и преступления отсутствуют. Все вновь принятые сотрудники проходят собеседование с комплаенс-офицером на предмет соблюдения ими законности и принятие анти коррупционных ограничений, о чем с них берутся письменное согласие. Всего за отчетный период проведено и составлено 43 письменное согласие на принятие анти коррупционных ограничений.

В предприятия, в соответствии с Законом РК « О противодействии коррупции», анти коррупционной политикой предприятия и Кодексом этики, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников предприятия, а также повышение и применение анти коррупционного законодательства в деятельности предприятия.

2. Регулирование конфликта интересов. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности занимаемой близкими родственниками не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не поступало. На платформу ФОМС (Колдау) поступило обращения физических лиц 43, на платформу « Е Отин!ш» -20, из адвокатский запрос -1, судебных исполнителей -3, физических лиц-16. Все обращения рассмотрены своевременно. Всего за отчетный период обслужено 143369 клиентов, жалоб или замечаний по коррупционным составляющим не поступило.

По вопросам государственных закупок, все необходимые процедуры осуществляются в электронном варианте, каких либо коррупционных рисков не выявлено.

3. Заключительная часть. По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия в соответствии с планом анти коррупционных мероприятий на 2024 год, неукоснительно проводить в соответствии с намеченным планом мероприятий.

Директор



М.В. Кайдаров