

**УТВЕРЖДАЮ**

**Главный врач**

**КГП на ПХВ**

**«Городская поликлиника  
ветеранов ВОВ»**

**Кайдаров М.В.**

**«10» апреля 2023 г.**



**АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ  
КГП НА ПХВ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА  
ВETERANOV ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ»  
УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ  
ГОРОДА АЛМАТЫ**

**Алматы, 2023**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящий антикоррупционный стандарт КГП на ПХВ «Городская поликлиника ветеранов ВОВ» Управления общественного здоровья города Алматы (далее по тексту – «Антикоррупционный стандарт») разработан в соответствии с требованиями статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при оказании медицинских услуг, осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности КГП на ПХВ «Городская поликлиника ветеранов ВОВ» Управления общественного здоровья города Алматы и его филиалов (далее по тексту – «Поликлиника»).

2. Антикоррупционный стандарт определяет действия работников Поликлиники при осуществлении ими своих функциональных обязанностей и исполнении полномочий при оказании медицинских услуг.

## **II. ЦЕЛЬ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ**

3. Целью Антикоррупционного стандарта является установление системы рекомендаций для работников Поликлиники, направленных на предупреждение коррупции при выполнении ими функциональных обязанностей.

4. Применяемые целевые индикаторы:

- качество медицинских услуг;
- доверие пациентов и общества работникам Поликлиники;
- уровень правовой культуры работников Поликлиники;
- повышение авторитета Поликлиники в обществе путем создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

## **III. ЗАДАЧИ**

5. Антикоррупционный стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения сотрудников Поликлиники, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления

коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

#### **IV. ФОРМИРОВАНИЕ У РАБОТНИКОВ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ**

6. Антикоррупционный стандарт подлежит соблюдению работниками Поликлиники при выполнении функциональных обязанностей.

Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого работника Поликлиники.

Честность и неподкупность должны быть одним из основных качеств работников Поликлиники, которым соответствуют их поведения.

В отсутствие у работников антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания невозможна реализация приоритетной цели Поликлиники – оказания качественных медицинских услуг в сфере здравоохранения Республики Казахстан.

7. Каждый работник Поликлиники должен понимать и помнить, что борьба с коррупцией – дело каждого гражданина и всего общества. Осознание и неприятие коррупции – основа антикоррупционной культуры.

#### **V. РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

8. Работники Поликлиники при исполнении функциональных обязанностей должны руководствоваться требованиями действующего законодательства Республики Казахстан.

9. Выполнение работниками функциональных обязанностей и принятие определенных решений не должны быть связаны с интересами физических и юридических лиц и личными интересами работника.

10. Работники Поликлиники не должны использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения личных имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

11. Работники Поликлиники не должны принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий (функциональных обязанностей).

12. Работникам Поликлиники при выполнении функциональных обязанностей следует не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера.

- не допускать совершение действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах.

17. Главный врач Поликлиники:

- своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

- осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

- не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;

- своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного сотрудника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

- принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

- воздерживается от участия в азартных играх с подчиненными;

- на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условия возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

- несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им сотрудников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.